
Eröffnung des FIB - Fachkräfteinformationsbüro Oberhavel - am 2. Juli 2010

Bedarf und Bedeutung des gemeinsamen Fachkräftemanagements für den Landkreis Oberhavel

Eröffnung des Fachkräfteinformationsbüros Oberhavel am 2. Juli 2010

Vorgeschichte

- „Stärken stärken“
- 15 Wachstumskerne
- 16 Branchenschwerpunkte
- Oranienburg, Hennigsdorf und Velten werden Ende 2005 gemeinsamer RWK



Eröffnung des Fachkräfteinformationsbüros Oberhavel am 2. Juli 2010

Branchenkompetenzfelder

- Biotechnologie / Life Sciences
- Kunststoffe / Chemie
- Metallherstellung / Metallbe- und -verarbeitung
- Schienenverkehrstechnik
- Logistik

Eröffnung des Fachkräfteinformationsbüros Oberhavel am 2. Juli 2010

Unser Ziel als RWK =

- Langfristig gestaltende, aktive Rolle der Städte für Zukunftsinvestitionen vor allem in den Bereichen
 - **Bildung**
 - **Umwelt**
 - **Infrastruktur**

Eröffnung des Fachkräfteinformationsbüros Oberhavel am 2. Juli 2010

Das Konzept des RWK O-H-V

- Erfolgsorientierte Ansiedlungs- und Standort-sicherungspolitik
- Konzentration auf kommunale Aufgaben-gebiete (Standortfaktoren) und Förderung der regionalen Wirtschaft
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit
- Langfristige, regionale Kooperation, straffe Projekt- und Arbeitsorganisation

Eröffnung des Fachkräfteinformationsbüros Oberhavel am 2. Juli 2010

Kooperation mit dem Umland

- Nicht allgemein, eher Projekt- und Aufgabenbezogen
- Nutzung von vorhandenen Kompetenzen und Potenzialen
- Kompetenzfelder, u. a.
 - Tourismus
 - Gesundheitswirtschaft
 - Landwirtschaft

Eröffnung des Fachkräfteinformationsbüros Oberhavel am 2. Juli 2010

Projektarbeit im RWK O-H-V

- Geförderte Vorhaben*:
 - Eigenmittel: 135 TEUR
 - Förderung: 677 TEUR
- Abgeschlossene Projekte
 - Eigenmittel: Standortentwicklungskonzept 2006
 - Eigenmittel: Logo, Slogan, Image, Corporate Design
 - Eigenmittel: Potenziale für Energieeinsparung
 - EFRE: Konzept für Imagekampagne
 - Eigenmittel: Werbeaktion 2009
 - GA: Gewerbeflächenprofilierung

* Stand: 07/2010

Eröffnung des Fachkräfteinformationsbüros Oberhavel am 2. Juli 2010

- Laufende Projekte
 - EFRE: Printprodukte und Internet lt. Imagekonzept
 - BMU: Kommunaler Klimaschutz
 - GRW: Regionales Fachkräftemanagement
- Projekte in Vorbereitung
 - EFRE: Fortschreibung des STEK
 - EFRE: Mobilität und umweltfreundlicher Verkehr
 - EFRE: Touristische Infrastruktur
 - BMVBS: Arbeitswege per Rad

Eröffnung des Fachkräfteinformationsbüros Oberhavel am 2. Juli 2010

Gemeinsames Modellprojekt von RWK und Landkreis

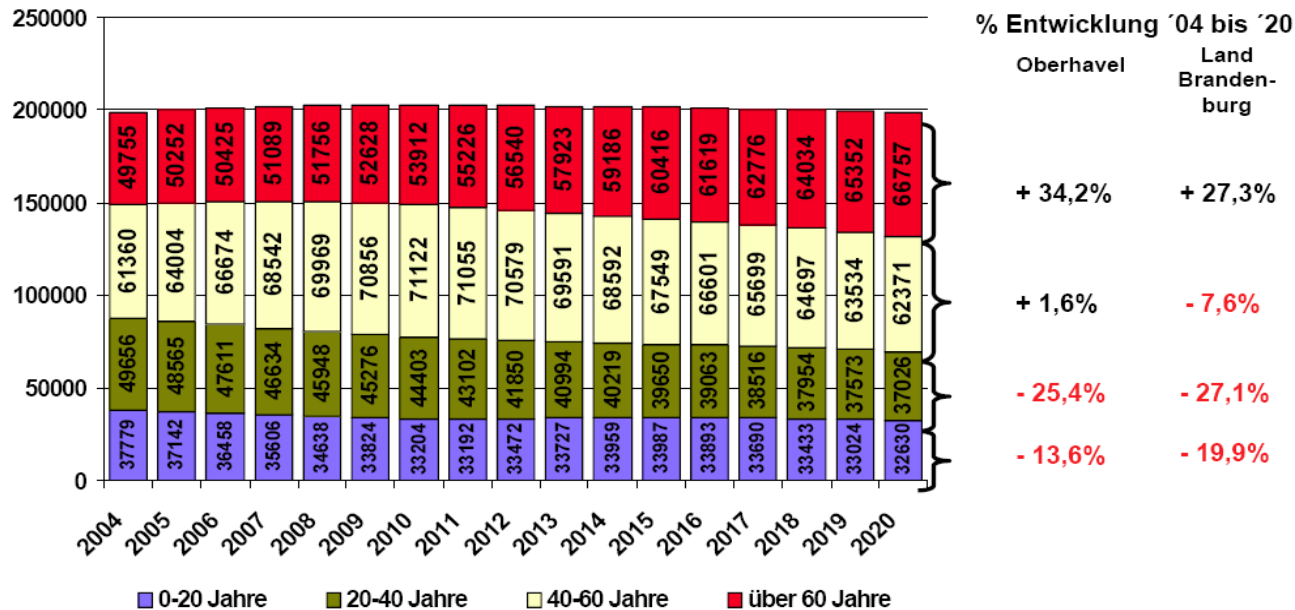
Regionales Fachkräftenmanagement im Landkreis Oberhavel

Eröffnung des Fachkräfteinformationsbüros Oberhavel am 2. Juli 2010

- **Ausgangssituation und Bedarf**
 - Demographischer Wandel
 - Abwanderung qualifizierter und junger Menschen
 - Wettbewerb der Regionen und Unternehmen um die am besten Ausgebildeten
 - Fachkräfte als wesentlicher Standortfaktor
 - Offensiver Umgang mit dem Thema Fachkräftesicherung

Eröffnung des Fachkräfteinformationsbüros Oberhavel am 2. Juli 2010

Bevölkerungsprognose für Oberhavel bis 2020



Quelle: LDS Bbg. Bevölkerungsprognose des Landes Brandenburg für den Zeitraum 2005 – 2030; Potsdam, 2006

Die Bevölkerungszahl bleibt bis 2020 weitgehend stabil. Allerdings wird es zu einer deutlichen Alterung der Wohnbevölkerung kommen.

Eröffnung des Fachkräfteinformationsbüros Oberhavel am 2. Juli 2010

▪ **Rentenabgänge bei sozialversicherungspflichtig Beschäftigten nach Branchenkompetenzfeldern bis 2015 in Oberhavel**


Branchenkompetenzfeld	Anzahl der SV Beschäftigten je Altersgruppe				Rentenabgänge bis 2015
	15-24	25-34	35-54	55-64	
Biotechnologie / Life Sciences	310	1.440	3.300	740	12,80%
Metallerzeugung, - be- und -verarbeitung / Mechatronik	1.050	2.770	11.630	2.080	11,80%
Schienenverkehrstechnik	60	320	1.810	350	13,70%
Kunststoffe / Chemie	300	920	3.470	550	10,50%

Quelle: Bamming, Ruth (2006): Beschäftigungsanalyse Brandenburg 1998- 2005; Berlin (unveröffentlicht) *ohne Auszubildende

Durch Verrentung werden die 55 – 64-jährigen dem Arbeitsmarkt im Jahr 2015 nicht mehr zur Verfügung stehen. Da es auch in der Altersgruppe der über 50-jährigen zu Renteneintritten kommt, wird die reale Entwicklung noch dramatischer sein.

Eröffnung des Fachkräfteinformationsbüros Oberhavel am 2. Juli 2010

▪ Projektkonzeption und -entwicklung



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit
Oranienburg



Kreishandwerkerschaft
Oberhavel



IHK Potsdam



LASA
Brandenburg



Oranienburg
Hennigsdorf
Velten



AG Fachkräftesicherung des Landkreises Oberhavel

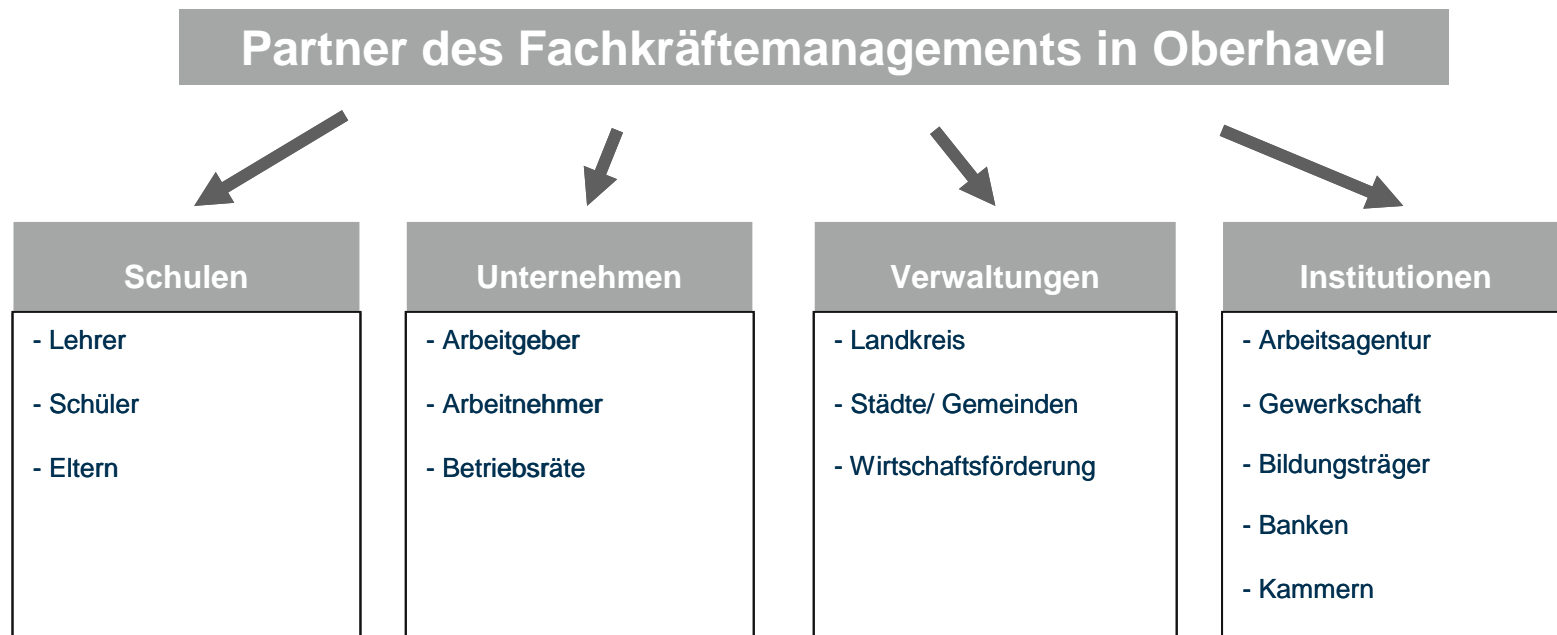
Eröffnung des Fachkräfteinformationsbüros Oberhavel am 2. Juli 2010

▪ Leitziel des Projektes

**Bedarfsgerechte Gestaltung und
Verbesserung der Fachkräftesituation für die
Förderung der Zukunftsfähigkeit von
Unternehmen durch Bündelung und
Förderung ineinander greifender Aktivitäten
im gesamten Landkreis Oberhavel**

Eröffnung des Fachkräfteinformationsbüros Oberhavel am 2. Juli 2010

▪ Projektpartner



Eröffnung des Fachkräfteinformationsbüros Oberhavel am 2. Juli 2010

- **Aufgaben des Fachkräftemanagements**
 - Erstellung von Projektskizzen, Projektinitiierung und -koordinierung in Kooperation mit regionalen Partnern
 - Projektentwicklung, -planung, -koordinierung
 - Übernahme operativer Aufgaben für die AG Fachkräftesicherung des Landkreises
 - Koordinierungsaufgaben zwischen Schulen, Wissenschaft und Wirtschaft
 - Projektbegleitung und Moderation
 - Errichtung einer Projektleitstelle als einheitlicher Ansprechpartner für alle Akteure und Partner

Eröffnung des Fachkräfteinformationsbüros Oberhavel am 2. Juli 2010

■ Projekt „Regionales Fachkräftemanagement“

- **Laufzeit:** **01.01.2010 bis 31.12.2012**
- **Gesamtkosten:** **450 TEUR**
 - Förderung: 360 TEUR
 - Eigenmittel: 90 TEUR
- **Projektstart:** **01.04.2010**
- **Kooperationspartner:**
 - RWK O-H-V
 - Landkreis Oberhavel
- **Controlling und Fachberatung:** Projektbeirat
- **Fachliche Begleitung:** AG Fachkräftesicherung

Eröffnung des Fachkräfteinformationsbüros Oberhavel am 2. Juli 2010

■ Sachstand

- 06/2009: Konzept der AG Fachkräftesicherung
- 08/2009: RWK stellt Antrag bei der ILB zur Förderung über GRW-Regionalbudget
- 11/2009: Kooperationsvereinbarung mit Landkreis Oberhavel
- 12/2009: Zuwendungsbescheid der ILB
- 12/2009: Europaweite Ausschreibung
- 03/2010: Auftragsvergabe an WInTO GmbH
- 04/2010: Projektstart bei der WInTO
- 05/2010: Gründung Projektbeirat

Eröffnung des Fachkräfteinformationsbüros Oberhavel am 2. Juli 2010



FIB

Fachkräfteinformationsbüro Oberhavel

=

**Landkreis und RWK –
Gemeinsam für den Standort**